

745/2021: Führungskultur und kompetenzen entwickeln



Zielgruppe

ReferentInnen

MID Frau Dr. Judith Trarbach
Organisationspsychologin

Termine

08.11.2021 - 09.11.2021
28.02.2022 - 01.03.2022
11.04.2022 - 12.04.2022
16.05.2022 - 17.05.2022
23.06.2022 - 24.06.2022
06.09.2022 - 07.09.2022

Leitung / Organisation

Thomas Emmrich / Gabriele
Rosinsky

Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

Uhrzeit

9.00-16.15 Uhr

Ort

Diakonie Westsachsen
Bethlehemstift
Hüttengrund 49
09337 Hohenstein-Ernstthal

Beschreibung

Die Fortbildung dient der umfassenden Weiterentwicklung von Führungskompetenzen und besteht aus sechs zweitägigen Modulen.

Der zeitliche Abstand zwischen den Modulen beträgt ca 6 Wochen, damit ein optimaler Wechsel zwischen Wissensvermittlung und Umsetzung in den Alltag erreicht wird

Um eine offene und intensive Lernatmosphäre zu entwickeln, ist ein fester Teilnehmerkreis von ca 10 Personen je Gruppe sowie der Einsatz einer Trainerin geplant Die Teilnehmenden sollten hinsichtlich der Führungsebene weitgehend vergleichbar sein Es wird die Durchführung des Programms für zwei Gruppen geplant.

Im Vordergrund der Trainings steht eine hohe Eigenaktivität der Teilnehmenden methodisch werden dafür folgende Bausteine genutzt:

- kurze Sequenzen der Wissensvermittlung (inklusive Teilnehmerunterlage Arbeitsblätter, Memocards und abschließender Fotodokumentation gemeinsam erarbeiteter Inhalte)-
- Übungen für neue Techniken und Leitfäden mit Gruppenarbeit, Reflexion und Feedback
- Erfahrungsaustausch und Diskussion
- Bearbeitung von Fallbeispielen aus dem Führungsalltag der Teilnehmenden, z T mit Videofeedback
- Individuelle Reflexionszeiten für Lernerkenntnisse und deren gezielte Überführung in die Führungspraxis

Schwerpunkte

Qualifizierungsmodul 1 „Mitarbeiterführung und Mitarbeitergespräch“

- Mitarbeiterführung; Jährliches Mitarbeitergespräch

Qualifizierungsmodul 2 „Gesprächsführung und Feedback“

- Gesprächsführung in schwierigen Führungssituationen
- Feedback und Kritikgespräche

Qualifizierungsmodul 3 „Gesunde Mitarbeiterführung und Kollegiale Beratung“

- Gesund führen; Kollegiale Beratung (KoBe)

Qualifizierungsmodul 4 „Teamführung und Besprechungsmoderation“

- Teambildung & führung; Moderation von Besprechungen

Qualifizierungsmodul 5 „Konfliktmanagement, Selbstmanagement & Resilienz für Führungskräfte“

- Konfliktmanagement; Selbstmanagement; Resilienz

Qualifizierungsmodul 6 „Veränderungsmanagement und Mitarbeiterbindung“

- Veränderungsmanagement; Mitarbeiterbindung

Zugangsvoraussetzungen

Bemerkungen