

# 577/2021: Personalentwicklung und -förderung als Kernkompetenz und Grundanliegen von Führungskräften



## Zielgruppe

Leitende Mitarbeiter

## ReferentInnen

Dr. Steffen Bouchard zertif. Mediator; Personal- und Unternehmensberater; Dozent und Tutor "Personal Skills"

## Termine

15.06.2021

## Kursgebühren

150 €

## Uhrzeit

9-16.15 Uhr

## Leitung / Organisation

Thomas Emmrich /

## Kursgebühren für Mitglieder

120 €

## Ort

Diakonische Akademie für Fort- und Weiterbildung e.V.  
im Haus der Diakonie  
Paulsenstraße 55-56  
12163 Berlin

## Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter [www.diakademie.de](http://www.diakademie.de)

## Bemerkungen zu den Kosten

## Informationen

Tel.: 030 - 82097 117

## Beschreibung

sind nicht mehr ausschlaggebend, um Personal zu gewinnen und zu halten. Welche wichtige Motivatoren gibt es, um Menschen zur aktiven Mitarbeit zu gewinnen? Warum sind viele Beschäftigte dem Unternehmen und der Branche gegenüber so reserviert eingestellt und wie kann das in Interesse und Verbundenheit umgewandelt werden? Wie können Studien- und Ausbildungsabsolventen in Unternehmen passend ausgewählt, gut integriert und dort gezielt gefördert werden?

## Inhalte:

Ganzheitlicher Ansatz der Persönlichkeit, moderne Persönlichkeitstypologien und deren Übertragung auf die Unternehmenssituation. Generationen und ihre spezifischen Erwartungen, Stärken und Schwächen im Vergleich zueinander. Rolle von Fach- und Methodenkompetenzen im Verhältnis zu Sozial- und Ethikkompetenzen. Bedeutung von persönlichen Mentoren und Entwicklungspartnern im Unternehmen.

## Methodik:

Impulsvorträge zu den Anforderungen und Bedingungen in veränderten Arbeitswelten, Persönlichkeits- und Generationsaspekte, berufsbezogene bzw. -begleitende Lern- und Entwicklungsprozesse. Diskussion mit und zwischen den Seminarteilnehmern/innen zu erlebten und praktizierten Führungsmethoden, zu konkreten Führungsfragen in den jeweiligen Bereichen und Ebenen der Unternehmen / Organisationen.

## Schwerpunkte

- Persönlichkeitsmodelle und deren Eignung bei der Personalauswahl und -entwicklung
- Lernprozesse unter den Bedingungen komplexer und volatiler Arbeitsumfelder- neue Anforderungen an Belegschaften und Führungskräfte im Vergleich zu den realistisch erreichbaren Wissensniveaus von Studien- und Ausbildungsabsolventen/innen
- Chancen und Risiken zunehmend digitaler Bildungs- / Weiterbildungsformate
- Soziologische Generationstypologien und deren individualisierten Wertvorstellungen - Auswirkungen auf die persönliche Entwicklung im Arbeitsleben
- Rolle von gemischten Gruppen und Teams als Quelle des kollektiven Lernens

## Zugangsvoraussetzungen

## Bemerkungen