

# 534/2021: „Wie ein Fels in der Brandung?!“ Führung als Stabilitätsfaktor in Zeiten hoher Komplexität und Dynamik



## Zielgruppe

Leitungskräfte mit Personalverantwortung aus der Alten- und Behindertenhilfe, des Gesundheitswesens, der Kinder- und Jugendhilfe sowie Interessierte

## ReferentInnen

Cornelia Stieler Systemischer Coach (SG), Mediatorin, MSc. Kommunikations- und Betriebspsychologie

## Kursgebühren

175 €

## Termine

15.03.2021

## Leitung / Organisation

Thomas Emmrich / Karin Friedrich

## Kursgebühren für Mitglieder

140 €

## Uhrzeit

9.00-16.15 Uhr

## Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter [www.diakademie.de](http://www.diakademie.de)

## Bemerkungen zu den Kosten

## Ort

Diakonische Akademie für Fort- und Weiterbildung e.V.  
Bahnhofstr. 9  
01468 Moritzburg

## Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

## Beschreibung

Führung hat sich schon immer verändert und wird dies auch weiter tun. Die jeweilige Art zu führen tritt dabei immer in Wechselwirkungen mit dem jeweiligen Zeitgeist und den die Arbeitswelt prägenden Werten.

Die Treiber dieser Veränderungen sind v.a. Megatrends wie Globalisierung oder Digitalisierung, die auch vor der Sozialwirtschaft nicht haltmachen.

Führungskräfte werden dadurch vor immer neue Herausforderungen gestellt.

Dabei steigt der Grad der Komplexität unaufhörlich und macht klar, dass auch im organisationalen Umfeld die „Zeit der einfachen Antworten“ vorbei ist.

Genau in dieser dynamischen und sich stetig veränderten Arbeitswelt erwarten Mitarbeiter von ihren Führungskräften, dass sie wie ein „Fels in der Brandung“ im Alltag Signale von Stabilität aussenden und als „Wegweiser“ Orientierung geben. Doch wie kann das in Anbetracht der Dynamik und steigenden Komplexität gelingen?

Das Seminar für Führungskräfte in der Sozialwirtschaft soll für die Megatrends der Arbeitswelt sensibilisieren, deren Herausforderungen für das eigene Arbeitsfeld verdeutlichen und Handlungsmöglichkeiten aufzeigen, die geeignet sind, den Herausforderungen von Komplexität und Dynamik zu begegnen und durch den Ausbau von Professionalität und Souveränität Stabilität im Führungsalltag auszustrahlen.

## Schwerpunkte

- Auswirkungen der Megatrends auf die Sozialwirtschaft
- Herausforderungen für die Mitarbeiterführung
- Systemische Sicht auf das Geschehen
- Umgang mit den Führungs-Dilemmata
- Konzepte und lösungsorientierte Ansätze und Modelle für den Umgang mit Komplexität und Dynamik

## Zugangsvoraussetzungen

## Bemerkungen