

513/2024: Achtsamer Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitern



Zielgruppe

Leitende, Mitarbeitende in sozialen Einrichtungen und Interessierte

Termine

15.11.2024

Uhrzeit

09:00 - 16:15 Uhr

Ort

Berufsbildungswerk Leipzig
Tagungsräume Grimmaische Str. 10
Zugang über Universitätsstraße 2
04109 Leipzig

ReferentInnen

Dr. Stephan Hackel Diplom-
Psychologe, Arbeits-, Betriebs- und
Organisationspsychologe,
Fachpsychologe für
Verkehrspsychologie BDP
Management Innovation Dresden

Leitung / Organisation

Simone Kühn / Birgit Willsch

Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter
www.diakademie.de

Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

Kursgebühren

195 €

Kursgebühren für Mitglieder

150 €

Bemerkungen zu den Kosten

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächs. Landtags beschlossenen Haushaltes. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der EEB Sachsen statt.

Beschreibung

Die Zahl der psychisch belasteten Menschen im Arbeitskontext hat aus unterschiedlichsten Gründen in den letzten Jahren deutlich zugenommen. Das stellt auch Führungskräfte vor schwierige Herausforderungen. Nicht nur, weil es Fehlzeiten, Kosten und Konflikte verursacht. Häufig geht es vielmehr um die Frage, wie mit psychisch belasteten Mitarbeitende im beruflichen Umfeld umzugehen ist.

Führungskräfte stehen vor Fragen, welche ersten Auffälligkeiten gibt es, wie kann ich damit umgehen, wie reagiert das Team in solchen Situationen, wie erhalte ich Unterstützung...?

Lernergebnisse:

Die Teilnehmenden entwickeln ein sensibles, angemessenes und konstruktives Führungsverhalten im Umgang mit Betroffenen, lernen Möglichkeiten und Grenzen Ihrer Rolle als Führungskraft kennen, erkennen Symptome und charakteristische Verhaltensweisen und deren Hintergründe, werden sicher im Umgang mit psychisch belasteten Mitarbeitende sowie kennen angemessene und konstruktive Vorgehensweisen zur Klärung von Problemen, die durch psychisch belastete Mitarbeitende im Team entstehen können.

Schwerpunkte

- Überblick zu psychischen Störungen / Auffälligkeiten
- Rolle als Führungskraft im Rahmen der Fürsorgepflicht
- Verhaltensauffälligkeiten erkennen und ansprechen
- Tipps zur Gesprächsführung mit betroffenen Mitarbeitenden
- geeignete Unterstützungsprozesse ableiten

Zugangsvoraussetzungen

Bemerkungen