# 509/2020: Grundlagen des Managements für Sozialunternehmen

## **Zielgruppe**

erfahrene und zukünftige Leitungskräfte des mittleren und oberen Managements von Unternehmen der Gesundheits- und Sozialbranche

#### **Termine**

17.06.2021 - 18.06.2021 Bitte beachten Sie, dass der Beginn vom 10.09.2020 auf dem 17.06.2021 verlegt worden ist.

08.07.2021 - 09.07.2021 16.09.2021 - 17.09.2021

07.10.2021 - 08.10.2021

25.11.2021 - 26.11.2021

13.01.2022 - 14.01.2022

10.02.2022 - 11.02.2022

17.03.2022 - 18.03.2022

19.05.2022 - 20.05.2022

16.06.2022 - 17.06.2022

## Uhrzeit

donnerstags 13:00 - 21:00 Uhr, freitags 9:00 - 15:00 Uhr

## Ort

abwechselnd in Kooperation: Diakonenhaus Moritzburg Bachhaus Schlossallee 4 01468 Moritzburg

Paritätischer Wohlfahrtsverband Sachsen Am Brauhaus 8 01099 Dresden

#### ReferentInnen

Prof. Dr. Friedrich Vogelbusch Wirtschaftsprüfer und Steuerberater

# **Leitung / Organisation**

Simone Kühn / Silke Beyer

## **Anmeldung**

Nutzen Sie unser Angebot unter www.diakademie.de

#### Informationen

Tel.: 035207 - 843 50



Kursgebühren 3100 €

Kursgebühren für Mitglieder 2325 €

Bemerkungen zu den Kosten

#### Beschreibung

Mit dem Kurs bieten wir Ihnen eine praxisorientierte Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre für soziale Unternehmen. Er wird zusammen mit dem Lehrbuch "Grundlagen des Managements für Sozialunternehmen" und als Kooperationsprojekt der Diakademie und der Paritätische Sachsen angeboten. Das Grundgerüst der Weiterbildung bilden zunächst die Grunderkenntnisse der Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre unter konsequentem Bezug auf den Bereich der Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Bereichert wird dies durch die langjährigen und sehr umfassenden praktischen Erfahrungen des Referenten. Darüber hinaus werden auf der Basis umfassender Analysen wertvolle Erkenntnisse zur Steuerung und Kontrolle von Sozialunternehmen vermittelt sowie unterschiedliche Strategien z.B. zur Finanzierung von Sozialunternehmen besprochen.

Mit der ausführlichen Vermittlung von Instrumenten des Managements wird den Teilnehmenden ein "Handwerkskasten zur Geschäftsführung" übergeben, gesetzlich verpflichtend zu führende Instrumente (Buchführung, Jahresabschluss, Steuererklärungen usw.) und ebenso betriebswirtschaftlich begründete Rechenwerke (Controlling, Reporting, Investitionsrechnung usw.). Ausführungen zur Verantwortlichkeit und Haftung der Geschäftsführung und des Aufsichtsrates runden den Kurs ab.

Vorausgesetzt werden Grundkenntnisse im Sozialrecht, in der Pflege oder in anderen fachlichen Bereichen (Stationsleitung, Pflegedienstleitung, Qualitätsmanagement) ebenso wie erste Leitungserfahrungen (z.B. Stationsleitungen).

Der Kurs beinhaltet Selbststudieneinheiten und schließt mit einer Facharbeit ab, in der die Teilnehmenden ein selbst gewähltes, konkretes Praxisprojekt bearbeiten.

"Brennpunkt Sozialwirtschaft" - das begleitende abendliche Veranstaltungskonzept gibt Raum, um aktuelle, sozialpolitische Themen und Managementfragestellungen zu erörtern. Zusätzliche und auch streitbare Standpunkte und Persönlichkeiten werden eingebracht. Der fachliche Austausch untereinander und mit weiteren Entscheidungsträgern wird befördert.

## Schwerpunkte

Modul 1/2: Harte Fakten Recht/Finanzen

- Rechtsformwahl (inkl. Holdingstrukturen)
- Standortwahl
- Steuerrecht
- Finanzierung

Modul 3/4: Strategie, Managementmodelle und Marketing

- Normatives Management: Vision und Leitbild
- Strategisches und operatives Management
- Integratives Modell der Unternehmensführung
- Management von Dienstleistungsunternehmen
- Wirkungsorientiertes Management
- Marketing

Modul 5/6: Organisation, Wertschöpfungsketten und Personal

- Dogmengeschichtliche Herleitung: Klassische BWL-Ansätze und moderne
- Managementansätze
- Organisation (Aufbau) und Organisationsentwicklung
- Prozesse (Ablauf und Wertschöpfungsketten/-netzwerke)
- Personal (klassische Personalverwaltung und HR-Management)

Modul 7/8: Instrumente des Managements

- Rechnungswesen
- Controlling
- Qualitätsmanagement
- IT-Management
- vor-finanzielle Aspekte des Managements (Unternehmensethik,Corporate Compliance und Umweltorientierte BWL)

Modul 9: Professionalisierung, Corporate Governance

- Führung und Leitung
- Agilität und Veränderungsprozesse
- Die Rolle der Aufsicht
- Corporate Governance Kodizes der Diakonie und Parität
- persönliche Anforderungen an Aufsichtsräte
- Haftung

Modul 10: Kolloquium zur Facharbeit

Zusatzmodule sind ergänzend geplant

## Zugangsvoraussetzungen

## Bemerkungen

Der Kurs findet abwechselnd beim Paritätischen in Dresden und bei der Diakademie in Moritzburg statt. Bitte melden Sie sich bis zum 01. April 2021 verbindlich an.