

509/2020: Grundlagen des Managements für Sozialunternehmen



Zielgruppe

erfahrene und zukünftige
Leitungskräfte des mittleren und
oberen Managements von
Unternehmen der Gesundheits- und
Sozialbranche

ReferentInnen

Prof. Dr. Friedrich Vogelbusch
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater

Leitung / Organisation

Simone Kühn / Silke Beyer

Termine

17.06.2021 - 18.06.2021
Bitte beachten Sie, dass der Beginn
vom 10.09.2020 auf dem 17.06.2021
verlegt worden ist.
08.07.2021 - 09.07.2021
16.09.2021 - 17.09.2021
07.10.2021 - 08.10.2021
25.11.2021 - 26.11.2021
13.01.2022 - 14.01.2022
10.02.2022 - 11.02.2022
17.03.2022 - 18.03.2022
19.05.2022 - 20.05.2022
16.06.2022 - 17.06.2022

Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter
www.diakademie.de

Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

Kursgebühren

3100 €

Kursgebühren für Mitglieder

2325 €

Bemerkungen zu den Kosten

Uhrzeit

donnerstags 13:00 - 21:00 Uhr,
freitags 9:00 - 15:00 Uhr

Ort

abwechselnd in Kooperation:
Diakonenhaus Moritzburg
Bachhaus
Schlossallee 4
01468 Moritzburg

Paritätischer Wohlfahrtsverband
Sachsen
Am Brauhaus 8
01099 Dresden

Beschreibung

Mit dem Kurs bieten wir Ihnen eine praxisorientierte Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre für soziale Unternehmen. Er wird zusammen mit dem Lehrbuch "Grundlagen des Managements für Sozialunternehmen" und als Kooperationsprojekt der Diakademie und der Paritätische Sachsen angeboten. Das Grundgerüst der Weiterbildung bilden zunächst die Grunderkenntnisse der Allgemeinen Betriebswirtschaftslehre unter konsequentem Bezug auf den Bereich der Gesundheits- und Sozialwirtschaft. Bereichert wird dies durch die langjährigen und sehr umfassenden praktischen Erfahrungen des Referenten. Darüber hinaus werden auf der Basis umfassender Analysen wertvolle Erkenntnisse zur Steuerung und Kontrolle von Sozialunternehmen vermittelt sowie unterschiedliche Strategien z.B. zur Finanzierung von Sozialunternehmen besprochen.

Mit der ausführlichen Vermittlung von Instrumenten des Managements wird den Teilnehmenden ein "Handwerkskasten zur Geschäftsführung" übergeben, gesetzlich verpflichtend zu führende Instrumente (Buchführung, Jahresabschluss, Steuererklärungen usw.) und ebenso betriebswirtschaftlich begründete Rechenwerke (Controlling, Reporting, Investitionsrechnung usw.). Ausführungen zur Verantwortlichkeit und Haftung der Geschäftsführung und des Aufsichtsrates runden den Kurs ab.

Vorausgesetzt werden Grundkenntnisse im Sozialrecht, in der Pflege oder in anderen fachlichen Bereichen (Stationsleitung, Pflegedienstleitung, Qualitätsmanagement) ebenso wie erste Leitungserfahrungen (z.B. Stationsleitungen).

Der Kurs beinhaltet Selbststudieneinheiten und schließt mit einer Facharbeit ab, in der die Teilnehmenden ein selbst gewähltes, konkretes Praxisprojekt bearbeiten.

"Brennpunkt Sozialwirtschaft" - das begleitende abendliche Veranstaltungskonzept gibt Raum, um aktuelle, sozialpolitische Themen und Managementfragestellungen zu erörtern. Zusätzliche und auch streitbare Standpunkte und Persönlichkeiten werden eingebracht. Der fachliche Austausch untereinander und mit weiteren Entscheidungsträgern wird befördert.

Schwerpunkte

Modul 1/2: Harte Fakten Recht/Finanzen

- Rechtsformwahl (inkl. Holdingstrukturen)
- Standortwahl
- Steuerrecht
- Finanzierung

Modul 3/4: Strategie, Managementmodelle und Marketing

- Normatives Management: Vision und Leitbild
- Strategisches und operatives Management
- Integratives Modell der Unternehmensführung
- Management von Dienstleistungsunternehmen
- Wirkungsorientiertes Management
- Marketing

Modul 5/6: Organisation, Wertschöpfungsketten und Personal

- Dogmengeschichtliche Herleitung: Klassische BWL-Ansätze und moderne Managementansätze
- Organisation (Aufbau) und Organisationsentwicklung
- Prozesse (Ablauf und Wertschöpfungsketten/-netzwerke)
- Personal (klassische Personalverwaltung und HR-Management)

Modul 7/8: Instrumente des Managements

- Rechnungswesen
- Controlling
- Qualitätsmanagement
- IT-Management
- vor-finanzielle Aspekte des Managements (Unternehmensethik, Corporate Compliance und Umweltorientierte BWL)

Modul 9: Professionalisierung, Corporate Governance

- Führung und Leitung
- Agilität und Veränderungsprozesse
- Die Rolle der Aufsicht
- Corporate Governance Kodizes der Diakonie und Parität
- persönliche Anforderungen an Aufsichtsräte
- Haftung

Modul 10: Kolloquium zur Facharbeit

Zusatzmodule sind ergänzend geplant

Zugangsvoraussetzungen

Bemerkungen

Der Kurs findet abwechselnd beim Paritätischen in Dresden und bei der Diakademie in Moritzburg statt. Bitte melden Sie sich bis zum 01. April 2021 verbindlich an.