

503/2022: Führung und Sinn: Wie Führung Sinn stiften und damit tragfähig motivieren kann



Zielgruppe

Leitungskräfte mit Personalverantwortung aus der Alten- und Behindertenhilfe, des Gesundheitswesens, der Kinder- und Jugendhilfe sowie Interessierte

ReferentInnen

Cornelia Stieler Systemischer Coach (SG), Mediatorin, MSc. Kommunikations- und Betriebspsychologie

Termine

03.05.2022

Leitung / Organisation

Thomas Emmrich / Birgit Willsch

Kursgebühren

175 €

Uhrzeit

09.00 - 16.15 Uhr

Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter www.diakademie.de

Kursgebühren für Mitglieder

140 €

Ort

Berufsbildungswerk Leipzig
Tagungsräume Grimmaische Str. 10
Zugang über Universitätsstraße 2
04109 Leipzig

Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

Bemerkungen zu den Kosten

Beschreibung

Aufgrund der konstant schwieriger werdenden Fachkräftesituation müssen Unternehmen in den nächsten Jahren ihre Arbeitgeberattraktivität weiter erhöhen, um leichter Mitarbeiter zu finden und zu binden.

In modernen Gesellschaften kommt hinzu, dass der Wunsch nach Sinnstiftung bei der Arbeit stetig zunimmt. Es ist bekannt, dass gerade jüngere Mitarbeiter-generationen ihre Tätigkeit viel weniger nach dem Verdienst als nach deren Sinnstiftung bewerten.

Doch ist sinnstiftende Tätigkeit tatsächlich geeignet, Mitarbeiter tragfähig zu motivieren? Welche Mechanismen greifen dabei und können gezielt von Führungskräften gefördert werden?

Die Teilnehmer erhalten Input zu den Konzepten sowie Anregungen und erarbeiten mit anderen Teilnehmern in der Diskussion und Gruppenarbeit eigene Umsetzungsideen für ihre berufliche Praxis.

Mit neuen Ideen ausgestattet können die Teilnehmer in Ihrem Unternehmen durch Förderung von Sinnstiftung zu mehr Motivation und letztlich Zufriedenheit und Mitarbeiterbindung beitragen.

Schwerpunkte

- Sinnquelle Arbeit, Sinn und Motivation
- Sinnstiftung als gemeinsame Aufgabe für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Führungskompetenzen für die Umsetzung von Sinnstiftung
- Faktoren, die Sinnerleben fördern oder erschüttern
- Sinnstiftung als Faktor der Gesunden Führung

Zugangsvoraussetzungen

Bemerkungen

Sollte das Seminar aufgrund von aktuellen Gefährdungslagen nicht als Präsenzseminar durchführbar sein, wird es (vorausgesetzt, die Mindest-TN-Zahl ist erreicht): als "Interaktives Live- Online-Seminar" durchgeführt.