

479/2023: Nachhaltige Strategien zur Mitarbeiterbindung



Zielgruppe

Leitende Mitarbeitende in sozialen Einrichtungen

ReferentInnen

Stefanie Richter-Killenberg Diplom-Psychologin, Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologin
Management Innovation Dresden

Termine

24.03.2023

Uhrzeit

9.00-16.15 Uhr

Ort

Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

Leitung / Organisation

Andreas Görlitz / Karin Friedrich

Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter
www.diakademie.de

Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

Kursgebühren

185 €

Kursgebühren für Mitglieder

140 €

Bemerkungen zu den Kosten

Beschreibung

In Zeiten des Fachkräftemangels gewinnt die Frage, wie die Bindung guter Mitarbeitender an die Organisation gelingen und die Attraktivität als Arbeitgeber gesteigert werden kann, zunehmend an Bedeutung.

Die Zufriedenheit und Motivation von Beschäftigten stehen in engem Zusammenhang mit einer hohen Mitarbeiterbindung.

Doch was trägt neben einer fairen Entlohnung dazu bei, dass Beschäftigte gern bei ihrem Arbeitgeber verbleiben? Was können Führungskräfte im Arbeitsalltag unternehmen, um die Mitarbeiterzufriedenheit und -motivation zu stärken?

Diesen Fragen wollen wir uns in diesem Seminar annehmen.

Lernergebnisse:

Die Seminarteilnehmenden kennen die Faktoren, welche die Bindung der Mitarbeitenden an eine Organisation beeinflussen können sowie konkrete individuelle und strukturelle Maßnahmen, um die Mitarbeiterbindung zu verbessern.

Schwerpunkte

- Grundlagen und Arten der Mitarbeiterbindung
- Relevanz von Mitarbeiterbindung: Folgen geringer bzw. hoher Mitarbeiterbindung
- Einflussfaktoren auf Mitarbeiterbindung
- Strategien zur Mitarbeiterbindung auf individueller, Team- und Organisationsebene
- Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe

Zugangsvoraussetzungen

Bemerkungen