TERMINE
08.11.2027

ZEIT
09:00 - 16:15 Uhr
8 Unterrichtsstunden

ORT
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

ZIELGRUPPE
Teamleitung, Wohnbereichsleitung, Pflegedienstleitung sowie deren Stellvertreter

REFERENTINNEN
Petra Dornblut
langjährige Pflegedozentin und Pflegedienstleitung

ANSPRECHPARTNER/IN
Juliane Wilbrecht
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

KOSTEN
160,00 Euro für Mitglieder
215,00 Euro für Nichtmitglieder

BERUFL. WEITERBILDUNG NEU

Den Wandel gestalten - Die Schlüsselrolle von Führungskräften im Pflege-Change

Diese Fortbildung unterstützt Wohnbereichs- und Pflegedienstleitungen dabei, Veränderungsprozesse im Pflegealltag aktiv zu steuern, ihr Team souverän durch den Wandel zu führen und das Projekt PeBeM Plus zielgerichtet umzusetzen. Der Tag kombiniert fachlichen Input, praxisnahe Gruppenarbeiten und die Entwicklung individueller Umsetzungsstrategien.
Inhalte sind u.a. Führungsstile und Kernkompetenzen im Wandel, Indikatoren & Grundlagen des rollenkonformen Arbeitens (QN4) sowie Rollenkonformität im Team, Konfliktvermeidung & Teamentwicklung.

Lernergebnisse:
Veränderungsdynamiken verstehen: Sie erklären die Phasen von Changeprozessen und ordnen die Bedeutung des PeBeM Plus Projekts für die eigene Pflegepraxis strukturiert ein.
Die eigene Führungsrolle festigen: Sie reflektieren ihren Führungsstil und setzen gezielt Kommunikations-, Empathie- und Konfliktlösungskompetenzen ein, um Mitarbeitende im Prozess mitzunehmen.
Prozesssteuerung & QN4 anwenden: Sie verstehen die Instrumente der Prozesssteuerung und setzen die Vorgaben zum rollenkonformen Arbeiten (QN4) zur Klärung von Rechten und Pflichten im Pflegedienst ein.
Rollenkonflikte lösen: Sie identifizieren Schnittstellenprobleme und Rollenkonflikte im Team frühzeitig und entwickeln praxistaugliche Lösungen
Widerstände konstruktiv nutzen: Sie erkennen Ursachen für Barrieren und Ängste bei Mitarbeitenden und wenden Strategien wie Partizipation und transparente Kommunikation zur Überwindung an.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Rollenverständnis als Führungskraft stärken
- Konfliktlösung und Teamentwicklung
- Prozessteuerung und rollenkonformes Arbeiten (QN4)
- Inhalte des PEBEM Plus Projekt

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›