TERMINE
21.09.2027

ZEIT
09:00 - 16:15 Uhr
8 Unterrichtsstunden

ORT
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

ZIELGRUPPE
alle Führungskräfte in sozialen Einrichtungen

REFERENTINNEN
Cornelia Stieler
MSc. Kommunikations- und Betriebspsychologie, Systemischer Coach, Mediatorin

ANSPRECHPARTNER/IN
Simone Kühn
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

KOSTEN
160,00 Euro für Mitglieder
215,00 Euro für Nichtmitglieder

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächs. Landtags beschlossenen Haushaltes. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der EEB Sachsen statt.

BERUFL. WEITERBILDUNG

Feedback ist Führungsarbeit im Tagesgeschäft: Klar, wertschätzend, wirksam

Feedback ist im beruflichen Alltag notwendig, um Leistung sichtbar zu machen, Entwicklungsfelder aufzuzeigen und gegenseitiges Verständnis zu fördern. Es hilft, Erwartungen zu klären und die Zusammenarbeit kontinuierlich zu verbessern. Eine gelebte Feedbackkultur stärkt Vertrauen, Motivation und Eigenverantwortung, wodurch Teams langfristig leistungsfähiger und innovativer werden. Sie schafft ein Arbeitsumfeld, in dem Lernen und Weiterentwicklung selbstverständlich sind.

Für Führungskräfte ist Feedback eines der wichtigsten Steuerungsinstrumente, um Orientierung zu geben, Potenziale zu fördern und Mitarbeiter gezielt zu unterstützen. Gleichzeitig ermöglicht es ihnen, durch Rückmeldungen aus dem Team die eigene Wirkung zu reflektieren und ihre Führungsrolle kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Lernergebnisse:
Die Fortbildung befähigt die Teilnehmer, konstruktives Feedback klar, wertschätzend und wirksam zu formulieren. Zudem lernen sie, schwierige Gesprächssituationen souveräner zu meistern und aktiv zuzuhören. Dadurch verbessern sich Motivation, Vertrauen und Zusammenarbeit im Team, und die Führungskräfte entwickeln ihre eigene Reflexions- und Dialogkompetenz weiter.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Basics über Feedback
- Feedback und seine Wirkungen
- Positives vs. kritisches Feedback – Gemeinsamkeiten, Unterschiede
- Haltung und Feedbacktechniken
- Feedback nehmen und geben
- Arbeit mit Praxisbeispielen, u.a. in Kleingruppen; gern auch aus dem konkreten Leitungsalltag der Teilnehmenden

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›