TERMINE
28.10.2027

ZEIT
09:00 - 16:15 Uhr
8 Unterrichtsstunden

ORT
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

ZIELGRUPPE
Leitende Mitarbeitende aus allen Bereichen der Sozialwirtschaft und anderer Bereiche, die vor der Herausforderung eines Generationswechsels/der Nachfolge stehen

REFERENTINNEN
Cornelia Stieler,
MSc. Kommunikations- und Betriebspsychologie, Systemischer Coach (SG), Wirtschaftsmediatorin

ANSPRECHPARTNER/IN
Simone Kühn
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

KOSTEN
160,00 Euro für Mitglieder
215,00 Euro für Nichtmitglieder

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächs. Landtags beschlossenen Haushaltes. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der EEB Sachsen statt.

BERUFL. WEITERBILDUNG NEU

Wissenstransfer in der Führung - die Nachfolge regeln - die Übergabe gut planen

In den kommenden Jahren geben viele erfahrene Führungskräfte der Sozialwirtschaft ihre Verantwortung weiter – und mit ihnen droht wertvolles Erfahrungs-, Beziehungs- und Kulturwissen verloren zu gehen.

Der Seminartag versteht den Generationswechsel als gestalteten Übergang: Welches Wissen ist kritisch, und wie gelingt die Übergabe, ohne die Nachfolge zu bevormunden? Mit erprobten Modellen, systemischen Methoden und Raum für eigene Fälle entwickeln die Teilnehmenden einen konkreten Fahrplan für ihren Übergabeprozess.

Lernergebnisse:
Die Teilnehmenden kennen zentrale Modelle des Wissensmanagements und können das kritische Wissen in ihrem Verantwortungsbereich erkennen und priorisieren. Sie lernen erprobte Methoden der Wissensübergabe kennen und erleben moderierte Übergabegespräche selbst. Sie verstehen den Generationswechsel auch als Haltungs- und Beziehungsaufgabe und gehen mit einem eigenen Übergabe-Fahrplan nach Hause.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Generativität als Haltung; Wissen verstehen, Wissensarten einordnen
- Übergabe gestalten: Prozessmodelle, Übergabesituationen und Methoden
- Die menschliche Seite der Übergabe: Abschied, Würdigung, Rollenwechsel und neue Rollen für Erfahrene
- Der eigene Übergabe-/ Übernahme- Fahrplan: Schritte, Rollen und Verantwortlichkeiten in der Organisation

Zugangsvoraussetzung

keine

Hinweise

keine

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›