

425/2021: Kompetent und souverän leiten - Kompakttraining in Modulen



Zielgruppe

Leitungskräfte sowie angehende
Leitungskräfte

ReferentInnen

Ulrike Wulff Dipl.-Pädagogin,
Dipl.-Kaufrau (FH)

Termine

14.03.2022 - 15.03.2022
13.06.2022 - 14.06.2022
07.11.2022 - 08.11.2022
12.01.2023

Leitung / Organisation

Thomas Emmrich / Gabriele
Rosinsky

Kursgebühren

640 €

Uhrzeit

09:00-16:15 Uhr

Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter
www.diakademie.de

Kursgebühren für Mitglieder

510 €

Ort

Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
im Haus der Diakonie
Paulsenstr. 55-56
12163 Berlin

Informationen

Tel.: 030 - 82097 117

Bemerkungen zu den Kosten

Beschreibung

Dieser Kurs unterstützt Leitende in ihrem täglichen Handeln. Kommunikation, gerade in Konflikten, bedarf einer geschulten Wahrnehmung von Situationen und Befindlichkeiten. Darüber hinaus gilt es, diese Wahrnehmung entsprechend in Worte und Handlungen zu transformieren, mit dem Ziel, ein angemessenes Agieren und Reagieren zu erreichen. Hilfreiche Formen der Kommunikation werden vermittelt. Selbstreflexion, aber auch kommunikative Übungen und Probehandeln sind Bestandteil dieses Kurses, um das Gelernte in der Praxis wirkungsvoll umzusetzen.

Es kommt darauf an, wer leitet. Jede Leitungskraft prägt ihren Führungsstil durch ihre persönliche Art beispielsweise der Kommunikation und dem Umgang mit schwierigen Situationen persönlich. Professionelles Handeln mit Mitarbeitenden setzt die Auseinandersetzung mit eigenen Erfahrungen und Leitbildern voraus, um Handlungsmuster mit ihren möglichen Wirkungen zu erkennen und zu nutzen und somit als Führungskraft authentisch und zielführend leiten zu können. Vor diesem Hintergrund werden die Möglichkeiten zur Motivation von Mitarbeitenden in den Blick genommen.

Schwerpunkte

1. Modul

- Grundlagen der Leitung
- Zusammenhänge zwischen Motivation, Führung und Arbeitszufriedenheit
- Persönlicher Führungsstil und dessen Einfluss
- Umgang mit Macht, Autorität und Überzeugung in der Führungsarbeit

2. Modul

- Kommunikation als Leitungsaufgabe
- Konfliktbewältigung als Führungsaufgabe
- Führen von Mitarbeitergesprächen

3. Modul

- Führung der eigenen Person
- Rollenverständnis als Leitungskraft, Stresshandhabung und Zeitmanagement

4. Reflexionstag

- Bearbeitung von individuellen Fragestellungen aus der aktuellen Leitungstätigkeit und Anwendung der im Kurs erworbenen Fähigkeiten und Kenntnisse.

Zugangsvoraussetzungen

Bemerkungen

Eigene Beispiele und Fragestellungen zur Bearbeitung im Kurs sind ausdrücklich erwünscht.