

416/2021: Leadership 4.0 - neue Ansätze für Management und Führung in Unternehmen und Organisationen



Zielgruppe

Leitende Mitarbeiter und Interessierte

Termine

22.03.2022

Uhrzeit

9-16.15 Uhr

Ort

Berufsbildungswerk Leipzig
Tagungsräume Grimmaische Str. 10
Zugang über Universitätsstraße 2
04109 Leipzig

ReferentInnen

Dr. Steffen Bouchard zertif.
Mediator; Personal- und Unternehmensberater; Dozent und Tutor "Personal Skills"

Leitung / Organisation

Thomas Emmrich / Birgit Willsch

Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter www.diakademie.de

Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

Kursgebühren

150 €

Kursgebühren für Mitglieder

120 €

Bemerkungen zu den Kosten

Beschreibung

Relevanz und Ziele des Seminars:

Die Rahmenbedingungen für die Unternehmen und Organisationen im christlichen und diakonischen Umfeld sowie der Dienstleistungs- und Sozialwirtschaft werden nicht einfacher. Zunehmend sind wirtschaftliche und gesellschaftliche Zwänge zu spüren, die unmittelbare Auswirkungen auf die alltägliche Fach- und Führungsarbeit haben. Die fachlichen Aufgabenstellungen werden komplizierter und komplexer, gleichzeitig ist die Lage auf dem Arbeitsmarkt sehr angespannt - es ist schwierig, genügend ausgebildete und motivierte Arbeitnehmer/innen bzw. Führungskräfte für die jeweiligen Bereiche zu finden. Die bisherigen Modelle der Betriebswirtschaftslehre zu Führung und Management, waren durch ein großes Reservoir an "freien" Arbeitskräften geprägt - die neue Personal- bzw. Fachkräfteknappheit verlangt jedoch andere Herangehensweisen an die Gewinnung, Weiterentwicklung und Bindung von Mitarbeitern/innen und Führungskräften..

Inhalte:

Erläuterung und Besprechung von traditionellen Leadershipmodellen und Motivationstheorien. Möglichkeiten und Grenzen von verschiedenen Führungsmodellen. Alternative Führungsansätze nach Cay von Fournier und Anselm Grün.

Methodik:

Impulsvorträge zu veränderten Arbeitswelten, Persönlichkeits- und Generationsaspekten in der Führungsarbeit. Diskussion mit und zwischen den Seminarteilnehmern/innen zu erlebten und praktizierten Führungsmethoden, zu konkreten Führungsfragen in den jeweiligen Bereichen und Ebenen der Unternehmen / Organisationen.

Schwerpunkte

- Führungsstile und deren Auswirkungen
- Motivation und Demotivation im Arbeitsleben - Faktoren und Schwerpunkte
- Belastungsempfindungen am Arbeitsplatz, emotionale Bindung als Basis für mehr Zufriedenheit und Leistung
- Führung aus der Persönlichkeit heraus, fachliche, methodische, soziale und ethische Kompetenz als Manager und Führungskraft
- Persönlichkeitsfaktoren als wichtige Faktoren für das Verhalten als Mitarbeiter/in und Führungskraft kennen und verstehen
- Bedeutung von klaren Botschaften, nachvollziehbarer Ordnung und

Struktur und von ruhigem Umfeld

- Sinnhaftigkeit eines christlich geprägten Führungsmodells "Arzt - Vater - Hirte"
in der modernen Arbeitswelt

Zugangsvoraussetzungen

Bemerkungen