TERMINE
26.04.2027 - 27.04.2027

ZEIT
09:00 - 16:15 Uhr
8 Unterrichtsstunden

ORT
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

ZIELGRUPPE
Führungskräfte des mittleren und gehobenen Managements aus sozialen Unternehmen und Einrichtungen der Eingliederungshilfe

REFERENTINNEN
Nicole Casper
Heilpraktikerin für Psychotherapie

ANSPRECHPARTNER/IN
Stefanie Wildenhain
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

KOSTEN
250,00 Euro für Mitglieder
335,00 Euro für Nichtmitglieder

FACHSPEZ. FORTBILDUNG NEU

Bewegende Führung - Agiles Führungsmanagement in der Eingliederungshilfe

Die Anforderungen an Führung im sozialen Arbeitsfeld verändern sich kontinuierlich: Komplexere Rahmenbedingungen, steigende Anforderungen der Leistungsträger, dynamische Veränderungsprozesse und neue Formen der Zusammenarbeit erfordern ein hohes Maß an Flexibilität, Klarheit und Führungskompetenz.

In diesem Führungskurs lernen die Teilnehmenden die Grundlagen des agilen Managements kennen und übertragen diese auf ihren konkreten Führungsalltag in der Eingliederungshilfe. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie Führung auch unter sich verändernden Bedingungen wirksam, transparent und beteiligungsorientiert gestaltet werden kann.

Darüber hinaus vermittelt der Kurs ausgewählte Methoden des Change Managements und agilen Projektmanagements, die unmittelbar in bestehende Team- und Organisationsstrukturen integriert werden können. Die Teilnehmenden entwickeln praxisnahe Ansätze, um Lern- und Veränderungsprozesse im Team anzustoßen, projektbezogene Aufgaben nachhaltig zu etablieren und Mitarbeitende aktiv in Entwicklungsprozesse einzubeziehen.

Agile Führung bedeutet dabei nicht, Führung aufzugeben, sondern Führung neu zu denken: Rollen werden geklärt, Verantwortung wird sinnvoll verteilt, Prozesse werden regelmäßig reflektiert und Teams werden befähigt, Veränderungen aktiv mitzugestalten.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Change Management: Grundlagen und neue Perspektiven für das mittlere und gehobene Management
- Agiles Führungsverständnis: Rollen, Haltung und Aufgaben einer Führungskraft im Wandel
- Lernprozesse im Team: Lern- und Entwicklungsprozesse initiieren, strukturieren und nachhaltig verankern
- Vom vertikalen zum agilen Führen: Verantwortung und Entscheidungsprozesse auf der horizontalen Leitungsebene gestalten
- Veränderte Rollen der Führungskraft: Zwischen Steuerung, Moderation, Begleitung und Entwicklung
- Agiles Projektmanagement mit CANVAS: Projekte übersichtlich planen, strukturieren und steuern
- Agile Führungstechniken: Methoden für eine klare, flexible und kompetente Führungspraxis
- Reviews und Reflexion: Prozesse regelmäßig überprüfen, Erkenntnisse gewinnen und Verbesserungen gezielt ableiten
- Transfer in die Praxis: Agile Methoden auf die eigenen Teams, Projekte und Organisationsstrukturen übertragen

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›