TERMINE
04.03.2027

ZEIT
09:00 - 16:15 Uhr
8 Unterrichtsstunden

ORT
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

ZIELGRUPPE
Führungskräfte und leitende Mitarbeitende aus der Sozialen Arbeit, Sozialwirtschaft, Pflege, Eingliederungshilfe, Kinder- und Jugendhilfe sowie weiteren sozialen und diakonischen Einrichtungen, die ihre eigene Wertebasis und Haltung reflektieren und eine wertorientierte, respektvolle und vielfaltssensible Führung gestalten möchten.

REFERENTINNEN
Dr. Judith Trarbach
Diplom-Psychologin, Arbeits- und Organisationspsychologie
Sozialpsychologische Verhaltenstrainerin

ANSPRECHPARTNER/IN
Simone Kühn
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

KOSTEN
185,00 Euro für Mitglieder
250,00 Euro für Nichtmitglieder

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächs. Landtags beschlossenen Haushaltes. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der EEB Sachsen statt.

BERUFL. WEITERBILDUNG NEU

Wertekommunikation – Kommunikation meiner Werte und durch meine Werte

Werte sind mehr als Leitbilder – sie prägen die innere Haltung einer Führungskraft und werden im Alltag spürbar: in Entscheidungen, in der Art zuzuhören, im Umgang mit Konflikten und darin, wie Vielfalt gesehen und gelebt wird.

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, die ihre Wertebasis bewusst reflektieren möchten und die Wichtigkeit erkennen, ihre klare Haltung immer wieder zu schärfen.

Ausgehend von zentralen Werten wie Menschenwürde, Respekt und Ganzheitlichkeit wird sichtbar, wie diese Orientierung hilft, Teams in ihrer Vielfalt zu führen, interkulturelle Perspektiven einzubeziehen und menschenfeindlichen Haltungen professionell zu begegnen.

Durch Impulse, Gruppendiskussionen, persönliche Reflexion und Fallberatung entsteht ein praxisnaher Raum, in dem Führungskräfte erkunden, wie Werte im Alltag wirksam werden – nicht als abstrakte Begriffe, sondern als gelebte Führungspraxis.

Lernergebnisse
- eigene Werte klar benennen und in eine tragfähige Führungshaltung übersetzen
- erkennen, wie Werte im Alltag sichtbar werden – in Kommunikation, Entscheidungen und Teamkultur
- menschenfeindlichen oder diskriminierenden Haltungen klar und professionell begegnen
- herausfordernde Situationen anhand ihrer Werte reflektieren und sicherer handeln

Inhaltliche Schwerpunkte

- Werte als Grundlage von Führung: persönliche Orientierung, organisationale Erwartungen
- Von Werten zur Haltung: innere Klarheit, Wirkung nach außen, Authentizität
- Umgang mit rechten oder menschenfeindlichen Einstellungen: Grenzen, Verantwortung, Gesprächsführung

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›