**TERMINE**
**15.03.2027**

**ZEIT**
09:00 - 16:15 Uhr
8 Unterrichtsstunden

**ORT**
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

**ZIELGRUPPE**
Stellvertretende Leitungen, Teamleitungen mit Stellvertretungsfunktion und Mitarbeitende in sozialen Einrichtungen, die Führungsverantwortung übernehmen oder perspektivisch auf eine stellvertretende Leitungsrolle vorbereitet werden sollen.

**REFERENTINNEN**
Dr. Judith Trarbach
Diplom-Psychologin, Arbeits- und Organisationspsychologie
Sozialpsychologische Verhaltenstrainerin

**ANSPRECHPARTNER/IN**
Simone Kühn
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

**KOSTEN**
**185,00 Euro** für Mitglieder
**250,00 Euro** für Nichtmitglieder

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächs. Landtags beschlossenen Haushaltes. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der EEB Sachsen statt.

BERUFL. WEITERBILDUNG

# Zwischen Verantwortung und Spielraum - Stellvertretende Leitung in sozialen Einrichtungen

Stellvertretende Leitungen in sozialen Einrichtungen bewegen sich in einem Spannungsfeld: Sie übernehmen Führungsverantwortung, vertreten die Leitung nach innen und außen und sind gleichzeitig oft weiterhin stark ins operative Tagesgeschäft eingebunden. Die Rolle verlangt ein hohes Maß an Flexibilität, Fingerspitzengefühl und Klarheit im eigenen Handeln.

In diesem Seminar setzen sich die Teilnehmenden mit den besonderen Anforderungen und Gestaltungsmöglichkeiten ihrer Position auseinander. Es geht darum, die eigene Rolle zu reflektieren, Sicherheit im Führungsverhalten zu gewinnen und wirksame Strategien für die Kommunikation mit Leitung, Team und Träger zu entwickeln.

Lernergebnisse

Die Teilnehmenden können die besonderen Anforderungen und das Spannungsfeld der stellvertretenden Leitungsrolle einschätzen und die eigene Rolle, Verantwortung und Handlungsspielräume reflektieren und klarer gestalten. Sie entwickeln Sicherheit im eigenen Führungsverhalten und können auch in herausfordernden Situationen angemessen handeln. Ihre Kommunikation mit Leitung, Mitarbeitenden und Träger können sie bewusst und zielorientiert gestalten.

## Inhaltliche Schwerpunkte

- Klärung der eigenen Rolle und Verantwortungsbereiche
- Führungsarbeit – was ist möglich, was nötig?
- Kommunikation im Spannungsfeld zwischen Leitung und Team
- Umgang mit Erwartungen, Delegation und Abgrenzung
- Zusammenarbeit mit der Einrichtungsleitung stärken
- Selbstführung, Resilienz und Umgang mit Belastung

## Zugangsvoraussetzung

keine

## Hinweise

keine

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›