TERMINE
05.04.2027 - 06.04.2027

ZEIT
09:00 - 16:15 Uhr
16 Unterrichtsstunden

ORT
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

ZIELGRUPPE
Mitarbeiter, die in Kürze eine Führungsrolle übernehmen oder vor kurzem übernommen haben und Interessierte

REFERENTINNEN
Dr. Judith Trarbach
Diplom-Psychologin, Arbeits- und Organisationspsychologie, Sozialpsychologische Verhaltenstrainerin

ANSPRECHPARTNER/IN
Simone Kühn
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

KOSTEN
335,00 Euro für Mitglieder
450,00 Euro für Nichtmitglieder

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächs. Landtags beschlossenen Haushaltes. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der EEB Sachsen statt.

BERUFL. WEITERBILDUNG

Aus dem Team zur Führungskraft

Eben noch Teil des Teams, vertraut im Austausch beim Kaffee oder in der Pause – und nun in einer neuen Rolle mit veränderten Erwartungen und Verantwortlichkeiten.

Der Wechsel in eine Führungsposition bringt viele Fragen mit sich: Was bedeutet diese neue Rolle konkret? Wie kann sie stimmig ausgefüllt werden? Was sollte sich verändern – und was darf bleiben?

Sich in einer neuen Rolle zu orientieren, ist eine Herausforderung. Es geht darum, Klarheit zu gewinnen, den eigenen Stil zu entwickeln und Vertrauen in das eigene Handeln aufzubauen.

Gemeinsam mit anderen, die sich ebenfalls in der Startphase als Führungskraft befinden, schafft dieser Rahmen Raum für Austausch, Selbstreflexion und Praxisimpulse. Ein vielseitiger Methodenmix unterstützt dabei, Sicherheit zu gewinnen und Schritt für Schritt in die neue Aufgabe hineinzuwachsen.

Lernergebnisse:
Die Teilnehmenden haben die Besonderheiten der Führungsrolle verstanden und eigene bisherige Schritte kritisch reflektiert. Darüber hinaus ist Ihnen klar, wie Ihre Entwicklung auf dem Weg zu einer gefestigten Rolle aussehen kann und wo Ihre Stärken liegen.

Inhaltliche Schwerpunkte

- gemeinsame Bearbeitung des Auftrags Führung und der Führungsrolle
- Input zu Führungsstilen
- Feedback geben
- Besprechungen leiten
- Bearbeitung schwieriger Situationen
- Zusammenarbeit mit der eigenen Führungskraft mitgestalten

Zugangsvoraussetzung

keine

Hinweise

keine

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›