TERMINE
04.10.2027

ZEIT
09:00 - 16:15 Uhr
8 Unterrichtsstunden

ORT
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

ZIELGRUPPE
Führungskräfte und leitende Mitarbeitende aus Pflege, Kita, Eingliederungshilfe und Sozialwirtschaft, die KI im Arbeitsalltag nutzen oder deren Einführung und Veränderung im Team begleiten.

REFERENTINNEN
Dr. Judith Trarbach
Diplom-Psychologin, Arbeits- und Organisationspsychologie
Sozialpsychologische Verhaltenstrainerin

ANSPRECHPARTNER/IN
Simone Kühn
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

KOSTEN
185,00 Euro für Mitglieder
250,00 Euro für Nichtmitglieder

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächs. Landtags beschlossenen Haushaltes. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der EEB Sachsen statt.

BERUFL. WEITERBILDUNG NEU

KI-Kompetenz in der Führung

Dokumentation und Organisation - Assistenzsysteme und Kommunikation – KI wird im Alltag ein zunehmender Begleiter. Für Führungskräfte stellt sich dabei sowohl die Frage nach der praktischen Nutzung der Technik, darüber hinaus aber auch nach ihrer Wirkung: Wie verändert KI Arbeit, Rollen, Motivation und Zusammenarbeit?

Dieses Seminar bietet einen arbeitspsychologisch fundierten Blick darauf, wie KI den Alltag in Pflegeheimen, Kitas oder Wohnangeboten verändert und weiter verändern wird.

Die Teilnehmenden lernen, inwiefern KI entlastet, wo sie neue Belastungen erzeugt, wie sie Motivation stärken oder schwächen kann und warum Vertrauen, Verantwortung und klare Regeln entscheidend sind.

Anhand konkreter Beispiele, Reflexionsphasen und kollegialer Fallarbeit entwickeln Führungskräfte ein Verständnis dafür, wie sie KI verantwortungsvoll einführen, Risiken wie Überforderung oder Abhängigkeit vermeiden und ihr Team durch digitale Veränderungen begleiten können.

Lernergebnisse:
- einschätzen, wie KI Belastung reduziert – und wo sie neue Belastungen erzeugt
- verstehen, wie KI Motivation stärkt oder hemmt und welche Rolle Führung dabei spielt
- Risiken wie Kontrollillusion, Vertrauensverlust oder unklare Verantwortlichkeiten erkennen
- Abhängigkeit und Überforderung im Team frühzeitig wahrnehmen und vorbeugen
- Chancen und Grenzen von KI im eigenen Arbeitsfeld realistischer bewerten

Inhaltliche Schwerpunkte

- KI im sozialen Sektor: realistische Einsatzfelder und Grenzen
- Arbeitspsychologische Wirkung von KI: Belastung, Motivation, Vertrauen, Verantwortung
- Risiken: Kontrollillusion, Abhängigkeit, Überforderung, Kompetenzverlust
- Führungsaufgabe: Orientierung geben, Ängste ernst nehmen, Lernräume schaffen
- Reflexion der eigenen Einrichtung: Wo stehen wir? Was brauchen wir?

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›