**TERMINE**
**01.11.2027 - 02.11.2027**
**19.01.2028 - 20.01.2028**
**06.03.2028 - 07.03.2028**
**01.06.2028**

**ZEIT**
09:00 - 16:15 Uhr
56 Unterrichtsstunden

**ORT**
BBW-Leipzig-Gruppe
Tagungsräume
Universitätsstraße 2
04109 Leipzig

**ZIELGRUPPE**
Leitungskräfte sowie angehende Leitungskräfte und Interessierte

**REFERENTINNEN**
Ulrike Wulff Dipl.-Pädagogin, Dipl.-Kauffrau (FH)

**ANSPRECHPARTNER/IN**
Simone Kühn
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

**KOSTEN**
**1.315,00 Euro** für Mitglieder
**1.440,00 Euro** für Nichtmitglieder

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch Steuermittel auf der Grundlage des von den Abgeordneten des Sächs. Landtags beschlossenen Haushaltes. Die Veranstaltung findet in Kooperation mit der EEB Sachsen statt.

BERUFL. WEITERBILDUNG

# Kompetent und souverän leiten - Kompakttraining in Modulen

Dieser Kurs unterstützt Leitende in ihrem täglichen Handeln. Kommunikation, gerade in Konflikten, bedarf einer geschulten Wahrnehmung von Situationen und Befindlichkeiten. Darüber hinaus gilt es, diese Wahrnehmung entsprechend in Worte und Handlungen zu transformieren, mit dem Ziel, ein angemessenes Agieren und Reagieren zu erreichen. Hilfreiche Formen der Kommunikation werden vermittelt. Selbstreflexion, aber auch kommunikative Übungen und Probehandeln sind Bestandteil dieses Kurses, um das Gelernte in der Praxis wirkungsvoll umzusetzen.

Es kommt darauf an, wer leitet. Jede Leitungskraft prägt ihren Leitungsstil durch ihre persönliche Art beispielsweise der Kommunikation und dem Umgang mit schwierigen Situationen persönlich. Professionelles Handeln mit Mitarbeitenden setzt die Auseinandersetzung mit eigenen Erfahrungen und Leitbildern voraus, um Handlungsmuster mit ihren möglichen Wirkungen zu erkennen und zu nutzen und somit als Führungskraft authentisch und zielführend leiten zu können. Vor diesem Hintergrund werden die Möglichkeiten zur Motivation von Mitarbeitenden in den Blick genommen.

Lernergebnisse:
Die Teilnehmenden kennen ihren Leitungsstil und können diesen reflektieren. Dies befähigt in Kommunikation und Handeln mit Mitarbeitendenen Sicherheit zu gewinnen.

## Inhaltliche Schwerpunkte

1. Modul (01.11.2027 - 02.11.2027)
- Grundlagen der Führung
- Zusammenhänge zwischen Motivation, Führung und Arbeitszufriedenheit
- Persönlicher Führungsstil und dessen Einfluss
- Umgang mit Macht, Autorität und Überzeugung in der Führungsarbeit

2. Modul (19.01.2028 - 20.01.2028)
- Kommunikation als Leitungsaufgabe
- Konfliktbewältigung als Führungsaufgabe
- Führen von Mitarbeitergesprächen

3. Modul (06.03.2028 - 07.03.2028)
- Führung der eigenen Person
- Rollenverständnis als Leitungskraft
- Stresshandhabung und Zeitmanagement

Reflexionstag 01.06.2028

## Zugangsvoraussetzung

keine

## Hinweise

Eigene Beispiele und Fragestellungen zur Bearbeitung im Kurs sind ausdrücklich erwünscht.

Hier geht es direkt zur Kursanmeldung ›