

TERMINE

06.09.2027 - 07.09.2027
25.10.2027 - 26.10.2027
29.11.2027 - 30.11.2027
13.12.2027 - 14.12.2027

ZEIT

09:00 - 16:15 Uhr
64 Unterrichtsstunden

ORT

Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
Bahnhofstr. 9
01468 Moritzburg

ZIELGRUPPE

ausgebildet Fachkräfte und
stellvertretende Leitungen,
(angehende) Führungskräfte als
Wohnbereichsleitungen in sozialen
Einrichtungen

REFERENTINNEN

Dr. Judith Trarbach und Dr. Stephan
Hackel,
Arbeits-, Betriebs- und
Organisationspsychologen

ANSPRECHPARTNER/IN

Simone Kühn
Tel.: 035207 843-50
E-Mail: info@diakademie.de

KOSTEN

1.035,00 Euro für Mitglieder
1.375,00 Euro für Nichtmitglieder

Diese Maßnahme wird mitfinanziert durch
Steuermittel auf der Grundlage des von den
Abgeordneten des Sächs. Landtags
beschlossenen Haushaltes. Die
Veranstaltung findet in Kooperation mit der
EEB Sachsen statt.

BERUFL. WEITERBILDUNG

Basisqualifikation Wohnbereichsleitung/ Teamleitung – Führungskompetenz für die Praxis in sozialen Einrichtungen

Führungsarbeit ist nichts für Feiglinge – umso wichtiger, mit dem nötigen
Werkzeug unterwegs zu sein.

Diese 4-teilige Weiterbildung möchte Wohnbereichsleitungen/ Teamleitungen
als Führungskräfte in Sandwichposition mit den Basiskompetenzen ausstatten,
die Führung gelingen lassen und das Miteinander im Team voranbringen, auch
wenn Situationen und Verhaltensweisen schwierig sind.

Mit einer bunten Mischung aus Trainerimpulsen, Diskussion und
Erfahrungsaustausch sowie Übungen und Reflexionsangeboten werden alle
Themen mit Tiefgang bearbeitet und durch die Beispiele der Teilnehmenden
aus der Theorie ins wirkliche Leben geholt.

Über die verschiedenen Module können die Teilnehmenden zu einer
vertrauensvollen Gruppe werden, die gemeinsam lernt und in den Zeiten bis
zum nächsten Modul optimistisch Neues ausprobiert. Im Fokus liegt dabei
immer die gegenseitige Stärkung und Motivation.

Lernziele:

Teilnehmende haben sich bewusst mit der eigenen Rolle und den damit
verbundenen Dilemmata und Grenzen auseinandergesetzt. Sie gehen mit
gestärkter Gesprächsführung in herausfordernde Gespräche, geben Feedback
und werden in ihrer Rolle sichtbar. Auch Weiterentwicklungen im Team und der
Umgang mit Veränderungen in und um das Team und die eigene Einrichtung
werden bewusster eingeordnet und gesteuert.

Inhaltliche Schwerpunkte

- Meine Führungsrolle
- Feedback, Kritikgespräche und das jährliches Mitarbeitendengespräch
- Teamführung und -entwicklung, Moderation von Besprechungen
- Veränderungsmanagement und Selbstmanagement

