

223/2021: Führung nach ethischen Grundsätzen – abgeleitet von der Regel des heiligen Benedikt



Zielgruppe

Leitende Mitarbeitende und Interessierte

Termine

16.03.2021

Uhrzeit

09.00 - 16:15 Uhr

Ort

Diakonische Akademie für Fort- und Weiterbildung e.V.
im Haus der Diakonie
Paulsenstraße 55- 56
12163 Berlin

ReferentInnen

Prof. Dr. Steffen Bouchard,
Professor an der SRH
Fernhochschule – The Mobile
University

Leitung / Organisation

Thomas Emmrich /

Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter
www.diakademie.de

Informationen

Tel.: 030 - 82097 117

Kursgebühren

150 €

Kursgebühren für Mitglieder

120 €

Bemerkungen zu den Kosten

Beschreibung

Arbeits- und Führungsaufgaben. Viele Managementseminare und -publikationen befassen zwar sich damit, welche "Managementmethoden und -instrumente" von Führungskräften unbedingt zu beherrschen seien, um in der modernen Arbeitswelt je nach Situation "erfolgreich" bestehen zu können. Aber viele Führungskräfte scheitern oder sind kurz vor einer Selbstaufgabe, weil eben diese "BWL- Führungstheorien" nicht oder nur ansatzweise in den Unternehmen wirken. Gerade im christlichen und diakonischen Umfeld ist es wichtig, sich eine andere Dimension der Führung zu vergegenwärtigen - die Führung aus der Persönlichkeit heraus, aus einem festen inneren Verantwortungsgefühl und mit ethischer Basis.

Inhalte:

Vergleich von "modernen" Führungs- und Motivationstheorien der Betriebswirtschaftslehre mit historisch überlieferten Grundansätzen des hl. Benedikt. Anforderungen an Führungskräfte und geführte Personen in Dienst- und Arbeitsgemeinschaften. Notwendigkeit und Sinnhaftigkeit von klaren Regeln und Leitlinien, von überlegten und ruhigen Abläufen sowie von transparenten Entscheidungsprozessen.

Methodik:

Impulsvorträge zur Regula Benedikti, zu veränderten Arbeitswelten, Persönlichkeits- und Generationsaspekten in der Führungsarbeit. Offener Diskurs mit und zwischen den Seminarteilnehmern/innen zu erlebten und praktizierten Führungsmodellen, zu aktuellen Führungsfragen in den jeweiligen Unternehmen / Organisationen.

Schwerpunkte

- Die Regeln des hl. Benedikt von 529 n.Chr. im Bezug zur heutigen Arbeitswelt
- Grundelemente des Mönchtums (Gebet, Lesung, Handarbeit, Leben unter Klosterregeln und einem Abt) - Reflexion zur Übertragbarkeit auf heutigen Unternehmensformen
- Grundlagen der benediktinischen Regeln (christliche Lebensanweisungen, Traditionen und mündliche Überlieferungen, Lebensbeispiele und Vorbildfunktion, Worte des Abtes, klösterliche Gesetzgebungen
- Charakterliche und persönliche Merkmale bzw. Anforderungen bei gewählten und berufenen Führungskräften

- kalte und warme Management-Techniken und ihre Folgen,
 - normative, situative und existentielle Entscheidungen der Führungskräfte
 - strukturierte und verantwortungsvolle Kommunikation als Kernkompetenz
 - Warum, wann und wie darf und soll Kritik erfolgen? Hinweise zum Führungsverhalten bei Verfehlungen und Fehlern der geführten Personen
- Zugangsvoraussetzungen**

Bemerkungen