

111/2021: Erfolgreiches Gesundheitsmanagement - Wege zur Reduzierung des Krankenstandes



Zielgruppe

Leitende Mitarbeitende,
Geschäftsführende,
Personalverantwortliche

ReferentInnen

Dr. Andrea Benkendorff
Fachanwältin für Arbeitsrecht

Termine

03.06.2021

Leitung / Organisation

Thomas Emmrich / Karin Friedrich

Kursgebühren

180 €

Uhrzeit

9.00 - 16.15 Uhr

Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter
www.diakademie.de

Kursgebühren für Mitglieder

145 €

Ort

Diakonenhaus Moritzburg
Bachhaus
Schlossallee 4
01468 Moritzburg

Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

Bemerkungen zu den Kosten

Beschreibung

Die krankheitsbedingten Fehlzeiten verursachen neben den Mehrkosten auch Probleme im betrieblichen Tagesablauf. Krankheitsbedingte Kündigungen unterliegen im Rahmen des Kündigungsschutzes strengen Voraussetzungen. Gleichzeitig gibt es jedoch Mittel und Wege, es nicht so weit kommen zu lassen. Dienst- bzw. Arbeitgeber haben ein erhebliches Interesse daran, eine Arbeitsunfähigkeit ihrer Mitarbeitenden infolge einer Erkrankung von vornherein zu vermeiden und insbesondere Suchterkrankungen rechtzeitig vorzubeugen. In diesem Seminar werden neben den Möglichkeiten und Strategien zur Reduzierung der Fehlzeiten bzw. Krankheitskosten die arbeitsrechtlichen Präventions- bzw. Reaktionspflichten des Dienst- bzw. Arbeitgebers erörtert. Hierbei werden insbesondere die gesetzlichen Vorgaben des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) behandelt. Außerdem gibt das Seminar Aufschluss über Gestaltungsmöglichkeiten des Dienst- bzw. Arbeitgebers zur Suchtprävention (insbesondere zu Rauch- und Alkoholverboten) sowie Tipps zur Umsetzung der Regelung.

Das Seminar hat einen starken Praxisbezug, viele aktuelle Beispiele und Tipps.

Schwerpunkte

- Umgang mit kranken Mitarbeitenden:
 - . Pflicht zur Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
 - . Einsatz eines Mitarbeiters trotz Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
 - . BEM bei häufig oder Langzeiterkrankten (gesetzliche Vorgaben, Gestaltung, Ablauf und Bedeutung ein einem späteren Kündigungsschutzprozess)
 - . Grundzüge der krankheitsbedingten Kündigung
- betriebliches Gesundheitsmanagement als Unternehmensstrategie:
 - . Belastungsfaktoren
 - . Ziel: Erhalt der psychischen und körperlichen Gesundheit
 - . Ablauf
- Möglichkeiten der Reduzierung des Krankenstands
- Alkohol und andere Drogen: Regelungen zur Suchtprävention
- Raucherpause, Rauchverbot, Raucherinsel - was geht, was geht nicht und wie setzt man die gewünschten Regelungen um?

Zugangsvoraussetzungen

Bemerkungen