

TERMINE
22.04.2027**ZEIT**
09:00-16:15 Uhr
8 Unterrichtsstunden**ORT**
Diakonische Akademie
für Fort- und Weiterbildung e.V.
im Haus der Diakonie
Paulsenstr. 55-56
12163 Berlin**ZIELGRUPPE**
Vorstände, Geschäftsführende,
Personalverantwortliche (HR)**REFERENTINNEN**
Christian Siegling, Dipl. Betriebswirt
FH**ANSPRECHPARTNER/IN**
Claudia Siegel
Tel.: 030 82097-117
E-Mail: berlin@diakademie.de**KOSTEN**
210,00 Euro für Mitglieder
280,00 Euro für NichtmitgliederVETK Mitglieder zahlen eine Kursgebühr in
Höhe von 275 Euro.**FACHSPEZ. FORTBILDUNG**

Crashkurs Arbeitsrecht für Personalverantwortliche (AVR/TV EKBO)

Vorstände, Geschäftsführungen und Personalverantwortliche in Kitas brauchen für die verantwortungsbewusste und risikogerechte Wahrnehmung ihrer Aufgaben zumindest grundlegende Kenntnisse im Bereich des Arbeits- und Tarifrechts. Wer neu zur Diakonie stößt oder den Arbeitsbereich wechselt, sieht sich oft vor die schwierige Aufgabe gestellt, sich in das - durchaus komplizierte - kircheneigene Arbeitsrecht mit den dazugehörigen Arbeitsvertragsrichtlinien (kurz: AVR) oder den anzuwendenden Tarifvertrag (z.B. TV-EKBO) möglichst rasch und umfassend einzufinden. Aber auch langjährige Erfahrung in diesem Bereich benötigt wegen der gesetzlichen Änderungen und aktuellen Rechtsprechung immer wieder eine Auffrischung.

Dieser Kurs macht Sie fit für die Praxis und vermittelt Ihnen die wichtigsten Grundlagen im Zusammenspiel von AVR und dem Tarifvertrag der Evangelischen Kirche Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz (TV-EKBO) und der Zusammenarbeit mit der örtlichen Mitarbeitervertretung – mit einem besonderen Augenmerk auf die spezifischen Anforderungen und Rahmenbedingungen im Kita-Bereich und beantwortet die von Ihnen gestellten Fragen unter Einbeziehung vieler praktischer Situationen und Beispiele.

■ Inhaltliche Schwerpunkte

- Geltungsbereich der AVR/TV-EKBO
- Grundlagen der Vertragsgestaltung (z.B. Einstellungs Voraussetzungen, Individualisierung von Verträgen, befristete Verträge, Versetzungen, Stellenbeschreibungen)
- Gehaltsstrukturen/Eingruppierung/Zulagen und Zuschläge
- Möglichkeiten und Grenzen des Direktionsrechts - Abmahnung
- Zusammenarbeit mit der MAV (Mitbestimmungsrechte in der Praxis)
- Arbeitszeit- und Urlaubsrecht
- Beendigung von Dienstverhältnissen (Probezeitkündigung, Kündigung, etc.)

