

# 079/2021: Personal- und Personalentwicklungsrecht



## Zielgruppe

Geschäftsführende, Leitende mit Personalverantwortung

## ReferentInnen

Dr. Andrea Benkendorff  
Fachanwältin für Arbeitsrecht

## Termine

16.09.2021 - 17.09.2021  
27.10.2021 - 28.10.2021  
18.11.2021 - 19.11.2021  
29.11.2021 - 30.11.2021 abgesagt!  
20.01.2022 - 21.01.2022  
03.03.2022 - 04.03.2022  
17.03.2022 - 18.03.2022  
28.03.2022 - 30.03.2022

## Leitung / Organisation

Thomas Emmrich / Karin Friedrich

## Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter [www.diakademie.de](http://www.diakademie.de)

## Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

## Kursgebühren

2000 €

## Kursgebühren für Mitglieder

1600 €

## Bemerkungen zu den Kosten

## Uhrzeit

9.00 - 16.15 Uhr

## Ort

Diakonische Akademie  
für Fort- und Weiterbildung e.V.  
Bahnhofstr. 9  
01468 Moritzburg

## Beschreibung

Haben Sie mit Personal umzugehen oder sind Sie mit der Personalarbeit täglich befasst?

Dieser Grundkurs ist für alle, die sich in das Arbeitsrecht intensiv einarbeiten wollen. Es soll die Grundkenntnisse des aktuellen Arbeitsrechts vermitteln und typische Fehler bei der Praxis der Einstellung und Arbeitsvertragsgestaltung, der Einführung moderner Personalmanagementkonzepte (Gesundheitsmanagement, Arbeitszeitflexibilisierung, Mobbing, Beurteilungssysteme etc.) und der Betriebsverfassung vermeiden helfen. Besonderer Schwerpunkt ist daneben die Praxis des Befristungs- und Teilzeitgesetzes sowie die Gestaltung einer rechtssicheren Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvereinbarungen oder eine beim Arbeitsgericht bestandsfähige Arbeitgeberkündigung.

Gleichzeitig ist der Kurs ein Forum, auf dem die Begegnung und der Gedankenaustausch der in der Personalarbeit Tätigen mit juristisch geschulten Fachanwältinnen, die sich ausschließlich mit dem Arbeitsrecht befassen, stattfinden.

Die Weiterbildung schließt mit einem Kolloquium und einem Zertifikat der Liga der Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege in Sachsen ab. Der Kurs umfasst 120 Unterrichtsstunden.

## Schwerpunkte

I. Einführung ins Arbeitsrecht

II. Der Abschluss von Arbeitsverträgen

- Besonderheiten der AVR und MVG.EKD beim Abschluss von Arbeitsverträgen, Voraussetzungen des Nachweisgesetzes, Einfluss des Mindestlohngesetzes, Anforderungen an Allgemeine Geschäftsbedingungen
- Probleme bei Verhandlungen und Zusagen

III. Die Befristung eines Arbeitsverhältnisses

IV. Teilzeit

V. Probleme während des Arbeitsverhältnisses

- Arbeitszeitrecht
- Mitarbeiterförderung und -motivation
- Grenzen der Direktionsbefugnis des Arbeitgebers

- Mutterschutz
- Elternzeit
- Schwerbehinderte Mitarbeiter
- Urlaub
- Entgeltfortzahlung
- Pflegezeit
- Fehlverhalten des Mitarbeiters - Was tun?
- Betriebsübergang
- Diskriminierungsverbot
- Arbeitnehmerüberlassung und Leiharbeit

#### VI. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses

#### VII. Das Mitarbeitervertretungsrecht

- Beteiligung der MAV
- Verfahren zur Mitbestimmung
- Beteiligung der MAV bei der Kündigung von Mitarbeitern
- eingeschränkte Mitbestimmung bei Einstellung
- Initiativrecht der MAV
- Rechtsstellung der Mitarbeiter der MAV

#### VIII. Das Zeugnis

- Einleitung
- einfaches, qualifiziertes, endgültiges Arbeitszeugnis
- Berichtigung und Ergänzung des Zeugnisses

### **Zugangsvoraussetzungen**

### **Bemerkungen**