

# 067/2025: Kompetent und souverän leiten - Kompakttraining in Modulen



## Zielgruppe

Leitungskräfte sowie angehende  
Leitungskräfte und Interessierte

## ReferentInnen

Ulrike Wulff Dipl.-Pädagogin,  
Dipl.-Kauffrau (FH)

## Termine

03.11.2025 - 04.11.2025  
Januar 2026  
März 2026  
Juni 2026 Reflexion

## Leitung / Organisation

Simone Kühn / Birgit Willsch

## Kursgebühren

1250 €

## Anmeldung

Nutzen Sie unser Angebot unter  
[www.diakademie.de](http://www.diakademie.de)

## Kursgebühren für Mitglieder

940 €

## Uhrzeit

09:00 - 16:15 Uhr

## Informationen

Tel.: 035207 - 843 50

## Bemerkungen zu den Kosten

## Ort

Berufsbildungswerk Leipzig  
Tagungsräume Grimmaische Str. 10  
Zugang über Universitätsstraße 2  
04109 Leipzig

## Beschreibung

Dieser Kurs unterstützt Leitende in ihrem täglichen Handeln. Kommunikation, gerade in Konflikten, bedarf einer geschulten Wahrnehmung von Situationen und Befindlichkeiten. Darüber hinaus gilt es, diese Wahrnehmung entsprechend in Worte und Handlungen zu transformieren, mit dem Ziel, ein angemessenes Agieren und Reagieren zu erreichen. Hilfreiche Formen der Kommunikation werden vermittelt. Selbstreflexion, aber auch kommunikative Übungen und Probehandeln sind Bestandteil dieses Kurses, um das Gelernte in der Praxis wirkungsvoll umzusetzen.

Es kommt darauf an, wer leitet. Jede Leitungskraft prägt ihren Führungsstil durch ihre persönliche Art beispielsweise der Kommunikation und dem Umgang mit schwierigen Situationen persönlich. Professionelles Handeln mit Mitarbeitenden setzt die Auseinandersetzung mit eigenen Erfahrungen und Leitbildern voraus, um Handlungsmuster mit ihren möglichen Wirkungen zu erkennen und zu nutzen und somit als Führungskraft authentisch und zielführend leiten zu können. Vor diesem Hintergrund werden die Möglichkeiten zur Motivation von Mitarbeitenden in den Blick genommen.

## Lernergebnisse:

Die Teilnehmenden kennen ihren Führungsstil und können diesen reflektieren. Dies befähigt in Kommunikation und Handeln mit Mitarbeitenden Sicherheit zu gewinnen.

## Schwerpunkte

### 1. Modul (03.11.2025 - 04.11.2025)

- Grundlagen der Führung
- Zusammenhänge zwischen Motivation, Führung und Arbeitszufriedenheit
- Persönlicher Führungsstil und dessen Einfluss
- Umgang mit Macht, Autorität und Überzeugung in der Führungsarbeit

### 2. Modul (Januar 2026)

- Kommunikation als Leitungsaufgabe
- Konfliktbewältigung als Führungsaufgabe
- Führen von Mitarbeitergesprächen

### 3. Modul (März 2026)

- Führung der eigenen Person
- Rollenverständnis als Leitungskraft
- Stresshandhabung und Zeitmanagement

Reflexionstag im Juni 2026

## **Zugangsvoraussetzungen**

## **Bemerkungen**

Eigene Beispiele und Fragestellungen zur Bearbeitung im Kurs sind ausdrücklich erwünscht.